



Темы | Жизнь и Работа в Австрии | Май 2011

Жизнь и Работа в Австрии

- 1 | Налог с дохода в Австрии
- 2 | Социальное страхование в Австрии
- 3 | Пребывание и работа в Австрии

В этом выпуске мы рады представить Вашему вниманию информацию на тему «Жизнь и Работа в Австрии», которая включает в себя некоторые важные налоговые и социальные вопросы, связанные с прибытием иностранцев в Австрии. За дополнительной информацией Вы можете обратиться к нам по указанному адресу.

Налог с дохода в Австрии

Любое лицо, местом жительства или местом обычного пребывания которого является Австрия, обязано платить налоги. Поскольку в других странах существует подобное законодательство, это обстоятельство может привести к возникновению необходимости уплаты налогов в нескольких странах одновременно. В связи с этим существуют Соглашения о двойном налогообложении, целью которых является предотвращение налогообложения одного и того же дохода в Австрии и за рубежом. Австрийская Республика имеет соглашения о двойном налогообложении более чем с 80 странами.

Неограниченная налоговая обязанность

Неограниченная налоговая обязанность распространяется на всех физических лиц, местом жительства или местом обычного пребывания которых является Австрия. Австрия считается местом обычного пребывания в том случае, если лицо непрерывно провело в стране более 6 месяцев. «Неограниченная» в данном контексте означает, что все доходы внутри страны и за рубежом, а значит весь доход в целом, подлежит налогообложению в Австрии.

Виды доходов

К доходам относятся:

- Доходы от земледелия и лесного хозяйства
- Доходы от самостоятельной деятельности
- Доходы от предпринимательской деятельности
- Доходы от работы по найму
- Доходы от капитала
- Доходы от сдачи в аренду или внаем
- Прочие доходы

Доходом считается общая сумма прибыли из названных семи видов доходов, причем убытки одного вида деятельности, в принципе, могут быть списаны за счет прибыли от другой деятельности. В зависимости от личной ситуации налогоплательщика общая сумма доходов может быть уменьшена на сумму особых расходов, непредвиденных расходов и льготные суммы для семей с детьми (см. ниже).

Учет убытков

Убытки от деятельности, подлежащей налогообложению, в принципе, учитываются.

Как правило, убытки могут быть списаны за счет других позитивных доходов того же года. В данном случае речь идет о так называемом «покрытии убытка». Закон о налогообложении предусматривает однако определенные ограничения. Так, например, убытки, связанные со спекулятивными сделками или инвестициями в ценные бумаги могут компенсироваться исключительно за счет доходов того же вида. Если убытки первых трех видов деятельности не могут быть покрыты за счет доходов того же года, они могут быть «перенесены», т.е. списаны в последующие годы. Однако, следует учесть, что только 75% актуального дохода могут быть использованы для покрытия убытков прошедших лет. Компенсация актуальных убытков за счет доходов прошлых лет в Австрии не возможна.

Особые расходы

Особые расходы связаны не с получением прибыли как таковой, а с частной жизнью налогоплательщика.

Особыми расходами являются:

- Добровольное частное страхование
- Приобретение и реконструкция жилья
- Определенные формы капиталовложения как, например, новые акции
- Церковные налоги в размере до 200 евро
- Пожертвования в пользу организаций, пользующимися льготами
- Расходы на консультации по налоговым вопросам
- Непокрытые убытки

Учет особых расходов связан с определенными условиями.

Непредвиденные расходы

Непредвиденными расходами являются:

- расходы, связанные с болезнью
- расходы, связанные с инвалидностью
- устранение последствий стихийных бедствий (например, наводнений)
- расходы, связанные с уходом за детьми (до 10-летнего возраста, например, оплата детского сада)

Учет непредвиденных расходов связан с определенными условиями.

Тариф подоходных налогов

В Австрии действует прогрессивный налоговый тариф. Таким образом, высокие доходы облагаются налогом сверх-пропорционально по сравнению с низкими. Так, первые 11.000 не облагаются налогом вообще, при этом каждый евро превышающий 60.000 влечет за собой 50-процентную налоговую ставку.

Доход в евро	Предельная налоговая ставка
до 11.000	0%
от 11.000 до 25.000	36,5%
от 25.000 до 60.000	43,2143%
выше 60.000	50%

Из начисленной суммы налога вычитаются следующие суммы:

- Сумма вычета по налогу положенная единственному работающему в семье
- Сумма вычета по налогу положенная матери или отцу-одиночке
- Сумма вычета по налогу положенная в связи с уходом за детьми
- Сумма вычета по налогу положенная в связи с выплатой алиментов
- Сумма вычета по налогу положенная в связи с транспортными расходами
- Сумма вычета по налогу положенная работающему по найму
- Сумма вычета по налогу положенная проживающему вблизи границы и работающему за границей
- Сумма вычета по налогу положенная пенсионерам

Суммы вычета по налогу составляют от 50 до 700 евро в год. Сумма вычета по налогу, положенная в связи с уходом за детьми, и бюджетное пособие на детей выплачиваются налоговым департаментом.

Форма сбора

Налоговая декларация подается в налоговый департамент. Сумма налога фиксируется в письменном уведомлении. Доходы от работы по найму облагаются налогом в форме подоходного налога, который снимается с зарплаты и переводится в налоговый департамент непосредственно работодателем.

Ограниченная налоговая обязанность

Ограниченная налоговая обязанность распространяется на лиц, место жительства или местом обычного пребывания которых не является Австрия. В данном случае налоговая обязанность распространяется только на определенные виды доходов.

Налог на доход в случае ограниченной налоговой обязанности взимается либо в форме удержания налога с источника дохода, либо в форме подачи налоговой декларации. Налог с источника дохода составляет 20% без учета расходов.

Если учитываются расходы, сумма налога, взимаемого с источника дохода, составляет 35%, в случае если налогоплательщик с ограниченной ответственностью является физическим лицом, или соответственно 25%, если налогоплательщик является юридическим лицом. При расчете суммы подоходного налога к доходу прибавляются 9.000 евро, что обеспечивает невозможность злоупотребления иностранцами нижних ступеней налоговой прогрессии.

Суммы вычетов по налогу в принципе не учитываются. Только сумма вычета по налогу, положенная в связи с транспортными расходами, сумма вычета по налогу, положенная, работающему по найму и сумма вычета по налогу, положенная пенсионерам учитываются.

Непредвиденные расходы при ограниченной налоговой обязанности не являются статьей расходов.

Производственные расходы учитываются только в той степени, в которой они непосредственно связаны с предпринимательской деятельностью внутри страны.

Особые расходы уменьшают сумму дохода, облагаемую налогом, только при определенных обстоятельствах.

Соглашения об избежании двойного налогообложения

Двойное налогообложение возможно в следующих случаях:

- Налогоплательщик работает вне страны своего постоянного проживания
- Налогоплательщик имеет два или более места проживания

В обоих случаях имеют место налоговые претензии сразу же нескольких государств и таким образом многократный налоговый учет одного и того же источника доходов. Целью Соглашений является избежание двойного налогообложения.

В Соглашениях об избежании двойного налогообложения регулируются следующие положения:

- какое государство имеет основное право на налогообложение мирового дохода
- какие из доходов могут подлежать налогообложению в другой стране
- каким способом можно избежать двойного налогообложения

Особенности для работающих за границей (экспатрианты)

Экспатриантом считается специалист, который направляется интернациональной компанией на определенное время, обычно на два-три года, для работы за рубежом.

35% доходов от работы по найму за границей могут быть выплачены работодателем не облагаясь налогом. При этом должны быть выполнены следующие условия:

- Австрия не являлась местом жительства экспатрианта в течение последних 10 лет;
- Экспатриант направлен своим иностранным работодателем в Австрию в рамках деятельности концерна;
- Планируемое время командировки не превышает 5 лет;
- Место проживания семьи за рубежом сохраняется в течение всего периода командировки.

Следующие расходы могут быть учтены при подсчете доходов:

- Расходы, связанные с переездом
- Расходы, связанные с ведением двойного хозяйства
- Расходы, связанные с образованием детей
- Поездки семьи на родину

При начислении заработной платы за рубежом между экспатриантом и работодателем часто заключаются такие соглашения как Tax Protection (компенсация более высокого налогового бремени за границей) и Tax Equalization (налоговое уравнивание). Целью данных соглашений является компенсация налогов, возникающая по причине существования различных налоговых ставок на родине и за границей.

Социальное страхование в Австрии

Основополагающим в социальном страховании является территориальный принцип. Это означает, что работающие лица подлежат обязательному страхованию в зависимости от их места деятельности.

Австрийская система социального страхования

В рамках австрийской системы социального страхования существуют следующие формы обязательного страхования:

- Медицинское страхование
- Страхование от несчастных случаев
- Пенсионное страхование
- Страхование на случай безработицы
- Пенсионная касса работодателя

Взносы

Взносы по обязательному страхованию выплачиваются работающими по найму и их работодателями, при этом взносы обеих сторон приблизительно равны. Лица, занимающиеся самостоятельной предпринимательской деятельностью также подлежат обязательному страхованию, но в этом случае взносы за страховку от безработицы не взимаются.

Учетной суммой для страховых отчислений является весь доход от трудовой деятельности до максимума 4.200 евро в месяц (14 раз) для работающих по найму и 4.900 в месяц (12 раз) для занимающихся самостоятельной предпринимательской деятельностью (данные 2011 года). Пассивные доходы, такие как сдача внаем или аренду, а также доходы от капитала, не подлежат социальному страхованию.

Медицинское страхование

По закону обязательное медицинское страхование действует с момента превышения месячного заработка от незначительной трудовой деятельности в размере 374,02 евро (данные 2011 года).

Члены семьи, проживающие в Австрии и не имеющие собственного дохода, имеют право на совместное страхование. Членами семьи считаются супруг и дети (также приемные дети и дети, находящиеся на воспитании). Для лиц, в стаже которых присутствуют годы ухода за детьми, совместное страхование предоставляется бесплатно.

Для лиц, занимающихся незначительной трудовой деятельностью, и студентов предусмотрено добровольное страхование в рамках государственного медицинского страхования.

Услуги обязательного государственного медицинского страхования

Каталог услуг обязательного медицинского страхования стандартизован. Существуют неденежные и денежные формы услуг.

Целью неденежных услуг является ранняя диагностика, а также стимулирование и поддержание здоровья, в первую очередь речь идет о профилактических обследованиях и прививках. В случае болезни государственное медицинское страхование предоставляет врачебное лечение, медикаменты, терапевтические принадлежности, лечение зубов, больничный уход, а также медицинский уход за больным на дому.

Основной денежной формой услуг является пособие по болезни, которое частично компенсирует отсутствие дохода по причине болезни.

Частное медицинское страхование

Дополнительно к обязательному медицинскому страхованию может быть заключена частная медицинская страховка. В отличие от государственного медицинского страхования, спектр услуг при частном страховании зависит от конкретной страховой компании и страхового тарифа.

Услуги частного медицинского страхования (в зависимости от тарифа):

- Свободный выбор врача и больницы
- Статус частного пациента у врачей и в больницах (оптимальное лечение, поскольку отсутствуют бюджетные ограничения)
- Компенсация расходов на зубное протезирование
- Отдельная палата и лечение у главврача
- Возмещение расходов на услуги натур-терапевтов и психотерапевтов
- Медицинское страхование за пределами страны
- Более высокие ставки возмещения расходов на медикаменты, терапевтические принадлежности и очки

Особенности для работающих за границей

Во время заграничных командировок возможно возникновение двойного или многократного страхования, обязательной социальной страховки, если страхование на родине не должно прерываться.

Избежание многократной обязательной страховки возможно благодаря существующим регламентам ЕС (действуют для стран Европейского Сообщества/ Европейского Экономического Пространства и Швейцарии) и двусторонних соглашений с третьими странами.

Благодаря регламентам ЕС во многих случаях при ограниченных во времени командировках возможно сохранить за собой право оставаться в системе социального страхования на родине.

Пребывание и работа в Австрии

Проживание граждан-нерезидентов ЕС/ЕЭП на территории Австрии

Граждане-нерезиденты ЕС/ЕЭП, желающие находиться на территории Австрии более шести месяцев, нуждаются в виде на жительство.

Существуют следующие виды на жительство:

- Временный вид на жительство
- Временный вид на жительство для членов семьи
- Постоянное место жительства (ПМЖ)
- Постоянное место жительства для членов семьи
- Вид на временное пребывание

Вид на жительство выдается всегда для конкретной цели (например, предпринимательская деятельность).

Временное разрешение обычно выдается сроком на двенадцать месяцев. Есть некоторые исключения, например, в качестве ключевого работника или члена семьи ключевого специалиста возможно получить вид на жительство на 18 месяцев. По просьбе эти разрешения могут быть продлены.

Подача заявления происходит за границей в австрийском представительстве (посольство, консульство).

Условия для предоставления вида на жительство:

- Наличие необходимых для проживания средств
- Медицинская страховка
- Квартира
- Работа

Существуют ежегодные квоты.

Проживание граждан ЕЭП и Швейцарии на территории Австрии

Граждане ЕЭП и Швейцарии пользуются безвизовым правом на проживание в течение трех месяцев.

В случае прибытия более трех месяцев они должны в течение четырех месяцев после прибытия в Австрию подтвердить документально право на жительство.

Работа в Австрии

Граждане-нерезиденты ЕС, и в настоящее время также граждане Румынии и Болгарии, прежде чем начать трудовую деятельность на территории Австрии, нуждаются в виде на жительство, который не исключает возможности трудовой занятости, а также дополнительно в разрешении от Австрийской администрации рынка труда (AMS).

Исключения могут быть сделаны, например, для ключевых сотрудников, работников сельского хозяйства и туризма.

Существуют следующие типы разрешений:

- Разрешение на трудовую занятость
Разрешение на работу, как правило, предоставляется сроком на один год и связано с запрашивающим работодателем.
- Разрешение на работу
Разрешение на работу не привязано к какому-либо конкретному работодателю и дает возможность работы в Австрии по собственному выбору в той федеральной земле, которой было выдано данное разрешение. Разрешение на работу выдается сроком на два года и может быть продлено на два года.
- Свидетельство о свободном доступе к рынку труда
Свидетельство о свободном доступе к рынку труда не привязано к какому-либо конкретному работодателю и дает право на работу по всей стране. Свидетельство действительно в течении пяти лет и может быть продлено.

Издатель: STANROS Steuerberatung e.U. | www.stanros.at

Заявление об ограничении ответственности: содержание в этом издании представляет собой лишь общую информацию и не заменяет консультацию в отдельных случаях. STANROS не несет ответственности за ущерб любого рода в связи с использованием информации, предлагаемой здесь. STANROS не несет ответственности за точность и полноту содержания. Все права защищены.